Документ предоставлен [КонсультантПлюс](https://www.consultant.ru)

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 3 июля 2007 г. N 483/23

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства МО  от 06.08.2007 [N 578/28](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F25961CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.11.2007 [N 909/44](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89420F35062C2449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 29.12.2007 [N 1047/48](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B395425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 03.04.2008 [N 250/11](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89423F65C63CE449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 21.05.2008 [N 377/16](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89423F05061C9449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 19.12.2008 [N 1139/49](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89422F05B61CF449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L),  от 23.03.2009 [N 224/11](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A6ECC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.04.2010 [N 275/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F55060CA4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 29.12.2010 [N 1225/59](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F65060C94FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 01.04.2011 [N 269/12](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F75B65CD4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 08.09.2011 [N 975/34](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05864CF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 16.11.2011 [N 1418/47](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05B6EC246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 21.08.2012 [N 1015/31](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F15167C246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 17.05.2013 [N 324/18](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A64CE46C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 25.04.2014 [N 279/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FC5165C346C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.05.2014 [N 385/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.12.2014 [N 1175/52](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F45963C24AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396485F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 31.05.2016 [N 409/18](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F75964CD47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 14.11.2016 [N 853/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45967CD49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 25.04.2017 [N 308/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FC5865C24FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 16.08.2017 [N 657/29](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F15C64CB49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 15.05.2018 [N 297/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F25167C847C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 04.09.2018 [N 590/32](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F35D65C94CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.09.2019 [N 651/33](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F4596ECA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 16.12.2019 [N 960/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45B6FCF4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 20.12.2021 [N 1397/45](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F05161CA4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 22.04.2022 [N 407/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15F66C34DC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 27.12.2022 [N 1455/46](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F3596ECE4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 12.04.2023 [N 202-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F35167CF4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 09.10.2023 [N 893-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B194475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 12.10.2023 [N 940-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5865CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 10.11.2023 [N 1061-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5A64CA4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L)) |  |

В соответствии с [Законом](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F75B6FC24BC7B93C42C01B3F7C11F7E7E93566C9CAAD96404ADF93E2r616L) Московской области N 60/2007-ОЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Московской области" и учитывая решение Московской областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 03.04.2007 Правительство Московской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое [Положение](#P46) об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее - Положение).

2. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397415F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 30.10.2015 N 1023/40.

3. Признать утратившими силу:

[постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89421FC586FCC449AB3341BCC1938734EF2F2F86D69C2DDB3975F56DD91rE14L) Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F35A65CB449AB3341BCC1938734EF2F2F86D69C2DDB3975F56DD91rE14L) Правительства Московской области от 20.03.2006 N 201/10 "О внесении изменений в постановление Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области";

[постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89421F3516FC8449AB3341BCC1938734EF2F2F86D69C2DDB3975F56DD91rE14L) Правительства Московской области от 05.02.2007 N 70/4 "О внесении изменения в постановление Правительства Московской области от 28.12.2004 N 803/50 "Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области".

4. Министерству по делам печати и информации Московской области (Моисеев С.Н.) в десятидневный срок с даты подписания настоящего постановления обеспечить его официальное опубликование в средствах массовой информации.

5. Настоящее постановление вступает в силу с 01.09.2007.

6. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17.

Губернатор Московской области

Б.В. Громов

Утверждено

постановлением Правительства

Московской области

от 3 июля 2007 г. N 483/23

ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

ЗДРАВООХРАНЕНИЯ МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. постановлений Правительства МО  от 06.08.2007 [N 578/28](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F25961CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.11.2007 [N 909/44](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89420F35062C2449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 29.12.2007 [N 1047/48](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B395425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 03.04.2008 [N 250/11](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89423F65C63CE449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 21.05.2008 [N 377/16](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89423F05061C9449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L), от 19.12.2008 [N 1139/49](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89422F05B61CF449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B3934A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L),  от 23.03.2009 [N 224/11](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A6ECC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.04.2010 [N 275/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F55060CA4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 29.12.2010 [N 1225/59](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F65060C94FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 01.04.2011 [N 269/12](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F75B65CD4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 08.09.2011 [N 975/34](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05864CF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 16.11.2011 [N 1418/47](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05B6EC246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 21.08.2012 [N 1015/31](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F15167C246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 17.05.2013 [N 324/18](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A64CE46C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 25.04.2014 [N 279/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FC5165C346C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.05.2014 [N 385/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.12.2014 [N 1175/52](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F45963C24AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 31.05.2016 [N 409/18](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F75964CD47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 14.11.2016 [N 853/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45967CD49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 25.04.2017 [N 308/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FC5865C24FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 16.08.2017 [N 657/29](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F15C64CB49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 15.05.2018 [N 297/17](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F25167C847C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 04.09.2018 [N 590/32](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F35D65C94CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.09.2019 [N 651/33](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F4596ECA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 16.12.2019 [N 960/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45B6FCF4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 20.12.2021 [N 1397/45](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F05161CA4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 22.04.2022 [N 407/14](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15F66C34DC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 27.12.2022 [N 1455/46](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F3596ECE4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 12.04.2023 [N 202-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F35167CF4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 09.10.2023 [N 893-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B194475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 12.10.2023 [N 940-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5865CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L),  от 10.11.2023 [N 1061-ПП](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5A64CA4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L)) |  |

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Московской области (далее - учреждения).

1.2. Размер заработной платы работников учреждений устанавливается исходя из должностного оклада (тарифной ставки), компенсационных и стимулирующих выплат.

Трудовые договоры с руководителями и работниками учреждений предусматривают конкретизацию условий оплаты труда, показателей и критериев оценки эффективности деятельности с целью установления выплат стимулирующего характера в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных услуг, обеспечивающих введение эффективного контракта.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FC5165C346C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 25.04.2014 N 279/14)

1.3. В случаях если устанавливаемые работникам в соответствии с настоящим Положением должностные оклады (тарифные ставки) с учетом повышений, надбавок и доплат оказываются ниже действующих тарифных ставок (окладов) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусмотренных нормативными правовыми актами Московской области, указанным работникам выплачивается соответствующая разница в заработной плате за время их работы в той же должности (профессии) в данном учреждении.

1.4. Министерство здравоохранения Московской области и Министерство социального развития Московской области дают разъяснения по вопросам применения настоящего Положения.

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394455F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

1.5. Расходы, связанные с выплатой должностных окладов (тарифных ставок) с учетом повышений, надбавок и доплат, предусматриваются исходя из источника финансового обеспечения должности работника (за счет средств бюджета Московской области или средств обязательного медицинского страхования).

(п. 1.5 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397455F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 30.10.2015 N 1023/40)

2. Установление должностных окладов руководителей,

специалистов и служащих учреждений и тарифных ставок

по оплате труда рабочих учреждений

2.1. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений устанавливаются в соответствии с [приложениями N 1](#P299)-[10](#P1169) к настоящему Положению.

2.2. Должностные [оклады](#P1817) общеотраслевых должностей работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 11 к настоящему Положению.

2.3. Размер должностного оклада работника в пределах диапазона окладов (минимального и максимального размеров) устанавливается в соответствии с системой оплаты труда учреждения, устанавливаемой с учетом мнения представительного органа работников.

2.4. Количество тарифных разрядов, межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки по разрядам [тарифной сетки](#P2169) по оплате труда рабочих учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 12 к настоящему Положению.

Тарифные разряды тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС).

Руководителю учреждения предоставляется право осуществлять оплату труда высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9-10 разрядов [тарифной сетки](#P2169) по оплате труда рабочих учреждений, представленной в приложении N 12 к настоящему Положению.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9-10 тарифных разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих государственных учреждений здравоохранения Московской области, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области.

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

2.5. При установлении размера должностных окладов учитывается квалификационная категория при работе медицинских и фармацевтических работников по специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

Врачам - руководителям структурных подразделений квалификационная категория учитывается, когда специальность, по которой им присвоена квалификационная категория, соответствует профилю возглавляемого подразделения.

Врачам - руководителям лечебно-профилактических учреждений (амбулаторно-поликлинических учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав этих учреждений) и их заместителям - врачам квалификационная категория учитывается по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье" или по клинической специальности.

Провизорам (фармацевтам) - руководителям аптечных учреждений (аптечных учреждений, входящих на правах структурных подразделений в состав лечебно-профилактических учреждений) квалификационная категория учитывается по специальности "Управление и экономика фармации" или по провизорской (фармацевтической) специальности.

Главной медицинской сестре, руководителям (со средним медицинским образованием): молочной кухней, хосписа, больницы (дома) сестринского ухода - квалификационная категория учитывается по любой специальности среднего медицинского персонала лечебно-профилактического учреждения.

2.6. Группы по оплате труда руководителей определяются исходя из масштаба и сложности руководства и устанавливаются в соответствии с [Порядком](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89420F75D60CC449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B2964A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L) отнесения учреждений здравоохранения к группам по оплате труда руководителей, утверждаемым Министерством социального развития Московской области по представлению Министерства здравоохранения Московской области.

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

3. Повышение должностных окладов (тарифных ставок)

3.1. В связи с присвоением ученой степени и почетных званий должностные оклады увеличиваются:

- на 10 процентов:

врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата медицинских наук;

провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень кандидата фармацевтических наук;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень кандидата биологических или химических наук;

- на 20 процентов:

врачам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень доктора медицинских наук;

провизорам, в том числе руководителям и их заместителям, имеющим ученую степень доктора фармацевтических наук;

лицам, в том числе допущенным в установленном порядке к медицинской деятельности, занимающим врачебные и провизорские должности, в том числе руководителей, имеющим ученую степень доктора биологических или химических наук;

врачам, имеющим почетное звание "Заслуженный врач";

работникам учреждений, имеющим звания "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области";

- на 30 процентов - врачам, имеющим почетное звание "Народный врач".

Должностные оклады руководителей увеличиваются по каждому из указанных оснований соответственно на 10, 20 и 30 процентов. Увеличение должностных окладов врачам за наличие почетного звания "Заслуженный врач" или "Народный врач" производится только по основной должности.

Увеличение должностного оклада за наличие почетного звания "Заслуженный врач" производится также врачам, получившим почетное звание "Заслуженный врач республики" в республиках, входивших в состав СССР по 31.12.1991.

При наличии у работника различных почетных званий увеличение должностных окладов производится только по одному основанию.

Изменение размеров должностных окладов производится в соответствии с приказом учреждения в следующие сроки:

при присвоении почетного звания "Народный врач", "Заслуженный врач", "Заслуженный работник здравоохранения Российской Федерации", "Заслуженный работник здравоохранения Московской области" - со дня присвоения почетного звания;

при присвоении квалификационной категории - в соответствии с приказом Министерства здравоохранения Московской области;

при присуждении ученой степени - со дня вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

(п. 3.1 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B395455F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 29.12.2007 N 1047/48)

3.2. Работникам, занимающим должности руководителей и специалистов в учреждениях, работающим в сельских населенных пунктах, должностные оклады, установленные с учетом повышений, предусмотренных [пунктом 3.1](#P98) настоящего Положения, повышаются на 25 процентов.

3.3. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются для работников учреждений (структурных подразделений) для лечения больных СПИДом, ВИЧ-инфицированных, лепрозных, психически больных, больных туберкулезом и других учреждений (структурных подразделений) с особым характером работы и спецификой труда в размере до 60 процентов.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 30.10.2015 N 1023/40)

Перечень учреждений (структурных подразделений) и должностей государственных учреждений здравоохранения Московской области, работа в которых дает право на повышение должностных окладов (тарифных ставок) в связи с особым характером работы и спецификой труда, и размеры их повышения утверждаются Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области и с учетом мнения Московской областной организации профсоюза работников здравоохранения.

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

Работникам других учреждений (структурных подразделений), привлекаемым для проведения консультаций, экспертизы, оказания медицинской помощи и другой работы в учреждения (структурные подразделения), указанные в настоящем пункте, оплата производится за фактически отработанное время с учетом повышения за работу в особых условиях.

3.4. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются в размере:

- 15 процентов медицинским и фармацевтическим и на 10 процентов другим работникам госпиталей для ветеранов войн и специальных отделений больниц (при условии использования этих отделений не менее чем на 90 процентов для лечения ветеранов войн и лиц, приравненных к ним);

- 20 процентов работникам домов ребенка, а также медицинским работникам детских домов и школ-интернатов для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в том числе медицинским работникам, состоящим в штате лечебно-профилактических учреждений, занятым исключительно обслуживанием детей в этих учреждениях образования;

- 20 процентов педагогическому персоналу учреждений (за исключением педагогического персонала домов ребенка);

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F15167C246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 21.08.2012 N 1015/31)

- 15 процентов приемщикам золота;

- от 4 до 24 процентов работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест по условиям труда, проведенной до дня вступления в силу Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA30515920AD3E0C89421F15A6EC24BC7B93C42C01B3F7C11F7E7E93566C9CAAD96404ADF93E2r616L) от 28 декабря 2013 года N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F15C64CB49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 16.08.2017 N 657/29)

Перечень конкретных работ, должностей работников и конкретный размер повышений утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников либо фиксируется в коллективном договоре.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45967CD49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 14.11.2016 N 853/40)

3.5. Абсолютный размер повышения должностных окладов (тарифных ставок) работников, предусмотренный [пунктами 3.3](#P119)-[3.4](#P124) настоящего раздела, исчисляется в процентах от должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышений, предусмотренных [пунктами 3.1](#P98)-[3.2](#P118) настоящего раздела Положения, и без учета других повышений, надбавок и доплат.

3.6. Должностной оклад заместителя руководителя учреждения (организации), главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

3.7. Порядок проведения тарификации работников государственных учреждений здравоохранения Московской области утверждается Министерством здравоохранения Московской области.

4. Доплаты и надбавки

4.1. Работникам учреждений, в том числе водителям санитарного автотранспорта, состоящим в штате других организаций, доплата за работу в ночное время производится в размере 50 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время):

рабочим - из расчета часовой тарифной ставки с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397415F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

медицинским, фармацевтическим работникам, специалистам и служащим - из расчета должностного оклада по занимаемой должности с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F15C64CB49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 16.08.2017 N 657/29)

Медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной, скорой и неотложной медицинской и наркологической помощи, выездному персоналу и работникам связи станций (отделений) скорой медицинской помощи доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы) по занимаемой должности с учетом повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

Перечень этих подразделений (должностей) утверждается руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

В случае привлечения к оказанию экстренной медицинской помощи медицинских работников приемных отделений, операционных блоков, отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) реанимации и интенсивной терапии, дежурного врачебного и среднего медицинского персонала в больничных учреждениях, учреждениях охраны материнства и детства доплата за работу в ночное время производится соответственно в размере 100 процентов часовой тарифной ставки (или части должностного оклада за час работы в ночное время) по занимаемой должности с учетом повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе и за каждый час работы.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

4.2. Врачам - руководителям учреждений и их заместителям - врачам разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере до 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности.

Работа руководителей и их заместителей по специальности независимо от ее характера и объема должна отражаться в соответствующих документах. Размер доплаты определяется приказом по учреждению.

4.3. Надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждениях устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 25 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 80 процентов старшим врачам станций (отделений) скорой медицинской помощи, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям, в том числе состоящим в штате других организаций, выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи и выездных реанимационных гематологических бригад, врачам, среднему и младшему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад отделений плановой и экстренной консультативной медицинской помощи (станций санитарной авиации).

В вышеуказанных размерах выплачиваются надбавки к ставкам почасовой оплаты врачей-консультантов (врачей-специалистов), привлекаемых отделениями плановой и экстренной консультативной помощи (станциями санитарной авиации) для оказания экстренной консультативной медицинской помощи, с учетом их стажа непрерывной работы в учреждениях на врачебных должностях всех наименований, в том числе и по совместительству, за время выполнения указанной работы с учетом времени переезда.

За врачами выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности главного врача станции скорой медицинской помощи и его заместителя, заведующих отделениями, подстанциями скорой медицинской помощи, а также за работниками из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи, перешедшими на должности фельдшера (медицинской сестры) по приему вызовов и передаче их выездным бригадам или старшего фельдшера подстанции скорой медицинской помощи, сохраняются надбавки в размерах, соответствующих стажу непрерывной работы в выездных бригадах;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и по 15 процентов за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 60 процентов:

врачам-фтизиатрам, врачам-педиатрам и среднему медицинскому персоналу противотуберкулезных учреждений (подразделений), работающим на фтизиатрических участках по обслуживанию взрослого и детского населения;

врачам и среднему медицинскому персоналу участковых больниц, амбулаторий и структурных подразделений учреждений здравоохранения, расположенных в сельских населенных пунктах;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F15C64CB49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 16.08.2017 N 657/29)

среднему медицинскому персоналу фельдшерско-акушерских пунктов;

заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, а также участковым терапевтам и педиатрам, участковым медицинским сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;

фельдшерам, работающим на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках и поликлинических отделениях;

врачам пунктов (отделений) медицинской помощи на дому;

врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);

- 10 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за каждый год работы работникам учреждений (подразделений) по борьбе с особо опасными инфекциями.

Максимальный размер надбавки не может превышать для медицинских работников, а также зоологов и энтомологов - 60 процентов, для других работников - 40 процентов;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 40 процентов врачам-терапевтам цеховых врачебных участков и медицинскому персоналу больниц, домов (отделений) сестринского ухода;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за первые три года и 10 процентов за последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки) всем работникам учреждений, кроме работников, получающих надбавку по основаниям, предусмотренным [абзацами со второго](#P153) по [пятнадцатый пункта 4.3](#P167) настоящего Положения.

Надбавка выплачивается по основной должности исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета повышений на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, других повышений, надбавок и доплат, если иное не предусмотрено законодательством.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

4.4. Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, надбавки выплачиваются и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

4.5. Изменение размеров надбавок за продолжительность непрерывной работы производится при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

4.6. [Порядок](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15A63CD449AB3341BCC1938734EE0F2A0616BCBC3B29F4A008CD7B56F0F424EF47310192AA3rF10L) исчисления и сохранения стажа непрерывной работы в государственных учреждениях здравоохранения Московской области, дающего право на получение надбавок, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области и с учетом мнения представительного органа работников.

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

4.7. Надбавки за условия труда устанавливаются в следующих размерах:

- 30 процентов должностного оклада за работу в опасных условиях медицинскому и педагогическому персоналу психиатрических больниц (отделений) специализированного типа и судебно-психиатрических отделений для лиц, содержащихся под стражей;

- 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за работу в опасных для здоровья условиях труда работникам учреждений (подразделений), осуществляющим диагностику, лечение и непосредственное обслуживание больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека.

Перечень учреждений (структурных подразделений), работа в которых дает право на установление надбавки в размере 20 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за осуществление диагностики, лечения и непосредственного обслуживания больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных, а также за работу, связанную с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, утверждается Министерством здравоохранения Московской области по согласованию с Министерством социального развития Московской области и Московской областной организацией профсоюза работников здравоохранения;

(в ред. постановлений Правительства МО от 25.03.2010 [N 153/9](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15E66CB4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394485F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 30.10.2015 [N 1023/40](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

- 25 процентов должностного оклада (тарифной ставки) медицинским и другим работникам учреждений (подразделений), непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи в должностях, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза;

- 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки):

работникам учреждений, участвующим в обеспечении своевременной и эффективной медико-санитарной помощи пострадавшим при чрезвычайных ситуациях;

работникам учреждений, обеспечивающим содержание имущества мобилизационного резерва и своевременную его выдачу в случаях ликвидации чрезвычайных ситуаций;

работникам учреждений, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи ветеранам войн;

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05864CF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 08.09.2011 N 975/34)

- 100 процентов должностного оклада (тарифной ставки) за работу в опасных условиях работникам отделений принудительного лечения в психиатрическом стационаре специализированного типа.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F55060CA4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.04.2010 N 275/17)

4.8. Надбавка за работу в учреждениях, расположенных на территории города Москвы, устанавливается в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

(п. 4.8 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F25961CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 06.08.2007 N 578/28)

4.9. Врачам-неонатологам, врачам-анестезиологам-реаниматологам, получившим дополнительное профессиональное образование (профессиональную переподготовку) по специальности "неонатология", медицинским сестрам за работу в отделениях (палатах) для новорожденных, отделениях (палатах) реанимации и интенсивной терапии для новорожденных, отделениях патологии новорожденных и недоношенных детей (II этап выхаживания) учреждений охраны материнства и детства (перинатальные центры, родильные дома (отделения), детских больниц, выездных неонатологических бригад устанавливается надбавка в размере 100 процентов должностного оклада в порядке, установленном Министерством здравоохранения Московской области.

(п. 4.9 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F15167C246C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 21.08.2012 N 1015/31; в ред. постановлений Правительства МО от 17.05.2013 [N 324/18](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A64CE46C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L), от 26.09.2019 [N 651/33](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F4596ECA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L))

4.10. Специалистам, окончившим государственные учреждения высшего или среднего профессионального образования и трудоустроившимся после получения специальности (по программам специалитета, программам ординатуры или программам среднего профессионального образования) в медицинские организации государственной системы здравоохранения субъектов Российской Федерации в течение года после прохождения итоговой аттестации и получения диплома в соответствии с полученной квалификацией (далее - молодой специалист), устанавливается доплата в размере:

15000 рублей - для молодых специалистов с высшим образованием;

7000 рублей - для молодых специалистов со средним профессиональным образованием.

Молодому специалисту, за исключением молодого специалиста из другого субъекта Российской Федерации, доплата устанавливается на три года с даты начала его трудовой деятельности в учреждении.

Молодому специалисту из другого субъекта Российской Федерации доплата устанавливается с даты трудоустройства в учреждение до истечения трех лет с даты начала его трудовой деятельности в медицинской организации другого субъекта Российской Федерации.

Доплата молодому специалисту сохраняется при переходе на работу в другое учреждение при условии отсутствия перерыва в работе более трех месяцев.

Доплата молодому специалисту устанавливается по основному месту работы на должностях медицинских работников при условии занятия им не менее одной ставки и выплачивается в составе заработной платы.

Расходы, связанные с выплатой доплаты, предусматриваются в пределах фонда оплаты труда учреждения за счет всех источников, разрешенных законодательством Российской Федерации.

Доплата молодым специалистам, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, не производится.

(п. 4.10 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5865CC4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 12.10.2023 N 940-ПП)

4.11. Установить доплату в размере 2000 рублей работникам, имеющим почетные звания по профилю выполняемой работы, за исключением работников, предусмотренных в [пункте 3.1](#P98) настоящего Положения. Доплата устанавливается при условии занятия работниками штатной должности (не менее одной ставки, одной должности) в государственном учреждении здравоохранения Московской области.

Доплата производится со дня присвоения почетного звания, при наличии у работника двух и более почетных званий доплата производится по одному из них.

(п. 4.11 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F55060CA4FC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B395405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 30.10.2015 N 1023/40)

4.12. Младшему медицинскому персоналу государственных учреждений здравоохранения Московской области устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку в следующих размерах:

младшей медицинской сестре по уходу за больными - 7475 рублей;

сестре-хозяйке - 7675 рублей;

санитару (санитарке) - 7285 рублей;

фасовщице - 2620 рублей с 1 мая 2016 года по 31 августа 2016 года;

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45967CD49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 14.11.2016 N 853/40)

фасовщице - 7285 рублей с 1 сентября 2016 года.

(абзац введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45967CD49C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396485F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 14.11.2016 N 853/40)

Расходы, связанные с выплатой доплаты, предусматриваются исходя из источника финансового обеспечения должности работника (за счет средств бюджета Московской области или средств обязательного медицинского страхования).

(п. 4.12 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89427F75964CD47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B394435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 31.05.2016 N 409/18)

4.13. Работникам учреждений устанавливается доплата с учетом выполнения показателей качества работы, установленных в эффективных контрактах (приложениях к ним), в следующих размерах:

врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам) - до 32000 рублей;

медицинским сестрам участковым, работающим с врачами-терапевтами участковыми или врачами-педиатрами участковыми, медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей), фельдшерам и медицинским сестрам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, - до 10000 рублей;

врачам-специалистам отделений (кабинетов) неотложной медицинской помощи, оказывающих первичную медико-санитарную помощь, - до 15000 рублей.

Доплата выплачивается в составе заработной платы за фактически отработанное время с учетом критериев, утвержденных Министерством здравоохранения Московской области, не более чем на одну ставку.

Работникам учреждений, работающим на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, доплата не осуществляется.

Доплата осуществляется за счет средств бюджета Московской области, предусмотренных на текущий финансовый год и на плановый период.

(п. 4.13 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F3596ECE4AC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 27.12.2022 N 1455/46)

4.14. Работникам учреждений устанавливается доплата за напряженный труд в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку в следующих размерах:

водителю машины неотложной медицинской помощи - 5748 рублей;

водителю бригады станций (отделений) скорой медицинской помощи, медицинскому регистратору, оператору электронно-вычислительных и вычислительных машин - 8046 рублей.

Доплата осуществляется за счет средств бюджета Московской области, предусмотренных на текущий финансовый год и на плановый период.

(п. 4.14 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15F66C34DC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 22.04.2022 N 407/14)

4.15. Старшим администраторам, администраторам учреждений в соответствии с критериями оценки деятельности, утвержденными Министерством здравоохранения Московской области, устанавливается доплата в составе заработной платы за фактически отработанное время из расчета на одну ставку в размере до 8046 рублей с учетом выполнения показателей качества работы, установленных в эффективных контрактах (приложениях к ним).

Доплата осуществляется за счет средств бюджета Московской области, предусмотренных на текущий финансовый год и на плановый период.

(п. 4.15 введен [постановлением](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15F66C34DC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 22.04.2022 N 407/14)

5. Выплаты стимулирующего характера

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A64CE46C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО

от 17.05.2013 N 324/18)

5.1. При планировании фонда оплаты труда предусматриваются дополнительные ассигнования в размере от 1 до 10 процентов от планового фонда заработной платы, исчисленного по тарификации на 1 января планируемого года, на выплаты стимулирующего характера.

5.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты.

5.3. Руководителям учреждений (главным врачам, директорам, начальникам) (далее - руководитель) порядок и размер ежемесячной выплаты стимулирующего характера устанавливается работодателем на основании результатов выполнения показателей и критериев оценки деятельности учреждения, утвержденных Министерством здравоохранения Московской области.

5.4. Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F45B6FCF4BC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396465F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 16.12.2019 N 960/40.

5.5. Учреждения, работающие в системе обязательного медицинского страхования (далее - ОМС), осуществляют выплаты стимулирующего характера из средств ОМС, полученных за оказанную медицинскую помощь, в порядке, установленном тарифным соглашением по реализации Московской областной программы ОМС на соответствующий финансовый год.

(п. 5.5 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F15F66C34DC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 22.04.2022 N 407/14)

5.6. Выплаты стимулирующего характера за счет средств бюджета Московской области и средств ОМС руководителю и работникам осуществляются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в [пункте 5.1](#P236) настоящего Положения, средств экономии фонда оплаты труда и в соответствии с нормами, установленными локальными нормативными актами учреждений.

5.7. Установление конкретной выплаты стимулирующего характера работникам учреждения производится на основании качественных и количественных показателей результатов труда, с учетом мнения представительного органа работников, утвержденных локальными нормативными актами учреждения, согласованными с Министерством здравоохранения Московской области, в процентном отношении к должностному окладу или абсолютных размерах.

Случаи и порядок согласования локальных нормативных актов учреждения, указанных в абзаце первом настоящего пункта, утверждаются правовым актом Министерства здравоохранения Московской области.

(п. 5.7 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426F35167CF4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 12.04.2023 N 202-ПП)

5.8. Бюджетные и автономные учреждения самостоятельно определяют порядок и размер выплат стимулирующего характера работникам за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом показателей результатов труда, утвержденных локальными нормативными актами учреждений с учетом мнения представительного органа работников.

Размер выплат стимулирующего характера руководителю за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается работодателем.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397455F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

6. Выплаты в рамках реализации приоритетных национальных

проектов в сфере здравоохранения

Утратил силу. - [Постановление](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F35A64CE46C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО

от 17.05.2013 N 324/18.

7. Другие вопросы оплаты труда

7.1. Оплата дежурств врачей сверх их месячной нормы рабочего времени производится из расчета должностного оклада врача-специалиста с учетом повышений за работу с вредными и (или) опасными условиями труда для здоровья за фактически отработанное время, а также надбавки за продолжительность непрерывной работы в учреждении. Оплата дежурств врачей в праздничные дни производится не менее чем в двойном размере.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

В случае привлечения к указанной работе (дежурству) руководителей учреждений (структурных подразделений) оплата их труда производится в вышеуказанном порядке исходя из должностного оклада врача-специалиста.

Оплата всех видов дежурств, предусмотренных графиками, производится в одинарном размере.

7.2. За дежурство на дому, в том числе в ночное время, врачам и среднему медицинскому персоналу производится доплата из расчета 50 процентов должностного оклада за фактическое время дежурств.

В случае вызова работника в учреждение время, затраченное им на оказание медицинской помощи, оплачивается из расчета должностного оклада (ставки) с учетом повышений в связи с выполнением работы с вредными и (или) опасными условиями труда за фактически отработанные часы с учетом времени переезда.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424FD586FCF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B397475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 26.05.2014 N 385/17)

Доплата за работу в ночное время производится только за фактическое время, затраченное на оказание медицинской помощи с учетом времени переезда.

7.3. За руководство производственной (профессиональной) практикой студентов и учащихся высших и средних медицинских учебных заведений врачам-специалистам и специалистам из числа среднего медперсонала независимо от наименования должности устанавливается дополнительная оплата в размере 10 процентов должностного оклада.

(в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89424F05864CF47C7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 08.09.2011 N 975/34)

7.4. Оплата труда врачей-консультантов, не являющихся штатными работниками учреждений, производится по ставкам почасовой оплаты труда:

|  |  |
| --- | --- |
| Ученая степень, почетное звание | Коэффициент к тарифной ставке первого разряда тарифной сетки по оплате труда рабочих |
| Профессор, доктор наук, "Народный врач" | 0,30 |
| Доцент, кандидат наук, "Заслуженный врач" | 0,25 |
| Лица, не имеющие ученой степени | 0,15 |

В ставки почасовой оплаты включена оплата отпуска.

Порядок оплаты труда врачей-консультантов, предусмотренный в настоящем подпункте, не применяется для оплаты труда врачей, привлекаемых к проведению консультаций в учреждениях, в штате которых они состоят.

7.5. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за календарный год устанавливается в кратности:

I группа по оплате труда руководителей - 8;

II группа по оплате труда руководителей - 7;

III группа по оплате труда руководителей - 6,5;

IV группа по оплате труда руководителей - 5,5;

V группа по оплате труда руководителей - 5.

Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера этого учреждения) за календарный год устанавливается в кратности 4,5.

(п. 7.5 в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5A64CA4CC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B396475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 10.11.2023 N 1061-ПП)

Приложение N 1

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3B194475F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | | Без группы |
| группы оплаты труда руководителей | | | | |
| I | II | III | IV | V |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 | Главный врач (директор, заведующий, начальник): |  | | | | | |
| 1.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию | 26887-29584 | 26000-28608 | 25189-27709 | 24384-26823 | 23601-25951 |  |
| 1.2 | имеющий I квалификационную категорию | 29584-32553 | 28608-31472 | 27709-30485 | 26823-29506 | 25951-28557 |  |
| 1.3 | имеющий высшую квалификационную категорию | 32553-35803 | 31472-34618 | 30485-33543 | 29506-32461 | 28557-31409 |  |
| 2 | Заведующий аптечным учреждением: |  |  |  |  |  |  |
| 2.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию | 26976-28608 | 25190-27709 | 24384-26823 | 23601-25951 | 21929-24112 |  |
| 2.2 | имеющий I квалификационную категорию | 28608-31472 | 27709-30485 | 26823-29506 | 25951-28557 | 25435-26540 |  |
| 2.3 | имеющий высшую квалификационную категорию | 31472-34618 | 30485-33543 | 29506-32461 | 28557-31409 | 26540-29200 |  |
| 3 | Заведующий молочной кухней: |  |  |  |  |  |  |
| 3.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию | 15610-17087 | 14777-16254 | 13481-14839 | 12270-13489 | 11193-12294 |  |
| 3.2 | имеющий I квалификационную категорию | 17087-18887 | 16254-17562 | 14839-16315 | 13489-14853 | 12294-13541 |  |
| 3.3 | имеющий высшую квалификационную категорию | 18887-20772 | 17562-19310 | 16315-17933 | 14853-16329 | 13480-14839 |  |
| 4 | Главные: медицинская сестра, акушерка, фельдшер: |  |  |  |  |  |  |
| 4.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию | 20326-22355 | 18770-20645 | 17420-19167 | 16085-17691 | 14775-16254 |  |
| 4.2 | имеющий I квалификационную категорию | 22355-24585 | 20645-22712 | 19167-21081 | 17691-19451 | 16254-17562 |  |
| 4.3 | имеющий высшую квалификационную категорию | 24585-27053 | 22712-23257 | 21081-23203 | 19451-21414 | 17562-19310 |  |
| 5 | Директор больницы (дома) сестринского ухода (с высшим и средним медицинским образованием), директор хосписа: |  |  |  |  |  |  |
| 5.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 21929-24112 |
| 5.2 | имеющий I квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 25435-26540 |
| 5.3 | имеющий высшую квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 26540-29200 |
| 6 | Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7: |  |  |  |  |  |  |
| 6.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 21929-24112 |
| 6.2 | имеющий I квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 25435-26540 |
| 6.3 | имеющий высшую квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 26540-29200 |
| 7 | Директор центра медицинской инспекции: |  |  |  |  |  |  |
| 7.1 | не имеющий квалификационной категории или имеющий II квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 36237-39871 |
| 7.2 | имеющий I квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 39871-43873 |
| 7.3 | имеющий высшую квалификационную категорию |  |  |  |  |  | 43873-48253 |

Примечание:

должностной оклад заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера, заместителя главного бухгалтера устанавливается на 10-20 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя (имеющего аналогичную квалификационную категорию).

Приложение N 2

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ ВРАЧЕЙ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3BB9E445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Амбулаторно-поликлинические учреждения, дома ребенка и детские санатории | | | | |
| 1.1 | Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе) |  |  |  | 31881-35063 |
| 1.2 | Врач-специалист | 43743-48114 | 40613-44673 | 37483-41235 | 34986-38482 |
| 1.3 | Врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт | 47368-52106 | 43743-48114 | 40613-44673 | 37483-41235 |
| 1.4 | Врач общей практики (семейный) | 34375-37818 | 31753-34925 | 29468-32415 | 27205-29929 |
| 1.5 | Врач-терапевт участковый; врач-педиатр участковый территориального участка | 31753-34925 | 29468-32415 | 27205-29929 | 26406-28903 |
| 1.6 | Врач-педиатр городской (районный) | 51129-56240 | 47368-52106 | 43743-48114 | 40613-44673 |
| 2 | Другие учреждения | | | | |
| 2.1 | Врач-стажер (врач, имеющий перерыв в работе) |  |  |  | 26040-28640 |
| 2.2 | Врач-специалист | 33071-36375 | 30696-33768 | 28345-31179 | 27504-30107 |
| 2.3 | Врач-специалист:  хирург всех наименований, оперирующий больных в стационаре;  врач-неонатолог отделений (палат) для новорожденных детей;  постоянно действующего передвижного медицинского отряда (установки);  врач - судебно-психиатрический эксперт и врач - судебно-медицинский эксперт | 35814-39394 | 33071-36375 | 30696-33768 | 28345-31175 |

Примечания.

1. Размеры должностных окладов, предусмотренные [разделом 1](#P572) приложения N 2 к Положению, распространяются на врачей поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

2. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному [пунктами 1.2](#P580), [1.3](#P586), [1.4](#P592), [1.5 раздела 1](#P598) и [пунктами 2.2](#P618), [2.3 раздела 2](#P624) приложения N 2 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

3. Должностные оклады, предусмотренные [пунктом 2.3 раздела 2](#P624) приложения N 2 к Положению, распространяются на:

оперирующих врачей-хирургов всех наименований нижеперечисленных хирургических отделений (палат) для взрослых и детей в стационарах: акушерское (в т.ч. физиологическое, обсервационное, патологии беременности), гинекологическое, гнойной хирургии, кардиохирургическое, колопроктологическое, микрохирургическое, нейрохирургическое (в т.ч. спинномозговой травмы), ожоговое, онкологическое, оперблок, ортопедическое, отоларингологическое, офтальмологическое, портальной гипертензии, реконструктивной и пластической хирургии, рентгенохирургических методов диагностики и лечения (в т.ч. кабинет), родовое (родильное), сосудистой хирургии, травматологическое (в т.ч. травмы кисти), травматолого-ортопедическое, туберкулезное для больных костно-суставным туберкулезом, туберкулезное для больных урогенитальным туберкулезом, туберкулезное легочно-хирургическое, урологическое (в т.ч. пересадки почки), хирургическое, хирургического лечения сложных нарушений ритма сердца и электрокардиостимуляции, хирургическое торакальное, челюстно-лицевой хирургии (стоматологическое), эндоскопическое;

врачей-анестезиологов-реаниматологов: отделений (групп) анестезиологии-реанимации, отделений (палат) для реанимации и интенсивной терапии стационаров больничных учреждений, диспансеров и родильных домов, отделений экстренной и планово-консультативной помощи, групп анестезиологии-реанимации станции (отделения) скорой медицинской помощи и отделений наркологической помощи;

врачей-хирургов, врачей-урологов и врачей-рентгенологов: отделений рентген-ударноволнового дистанционного дробления камней, лазерной хирургии, лабораторий искусственного кровообращения, рентгенохирургических методов диагностики и лечения; врачей-хирургов отделений гемодиализа; врачей-хирургов всех наименований отделений экстренной и планово-консультативной помощи; врачей-трансфузиологов отделений гравитационной хирургии крови; врачей-эндоскопистов, осуществляющих лечебные мероприятия в стационарах; врачей-патологоанатомов; врачей - судебно-медицинских экспертов (за исключением занятых амбулаторным приемом); врачей - судебно-психиатрических экспертов;

врачей-хирургов при их работе в стационаре, если по объему работы невозможно выделение должности врача-хирурга соответствующей специальности для амбулаторного приема больных по этой специальности.

Приложение N 3

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ СТАНЦИЙ (ОТДЕЛЕНИЙ) СКОРОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC3BA90435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Врач-специалист выездной бригады скорой медицинской помощи, врач выездной бригады скорой медицинской помощи | 33372-36716 | 30973-34059 | 28599-31452 | 25739-28307 |
| 2 | Старший врач станции (отделения) скорой и неотложной медицинской помощи | 36144-39762 | 33372-36716 | 30973-34059 | 28599-31452 |
| 3 | Фельдшер, фельдшер скорой медицинской помощи, фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи | 24627-27092 | 22434-24681 | 20469-22515 | 18633-20497 |
| 4 | Старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра | 26395-29031 | 24627-27092 | 22434-24681 | 20469-22515 |
| 5 | Медицинская сестра: операционная, анестезист, перевязочной | 24627-27092 | 22434-24681 | 20470-22516 | 18633-20497 |
| 6 | Медицинская сестра | 22434-24681 | 20469-22515 | 18633-20497 | 16979-18678 |
| 7 | Фармацевт | 22434-24681 | 20469-22515 | 18633-20497 | 16979-18678 |
| 8 | Медицинский статистик | 18166-21969 | 16569-19970 | 15787-18221 | 15029-17385 |
| 9 | Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор | 14965-17049 | | | |

Примечания:

должностные оклады руководителей отделений и других подразделений из числа врачебного персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу врача, определенному [пунктами 1](#P673) и [2](#P679) приложения N 3 к Положению, при наличии до шести врачебных должностей и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более врачебных должностей.

Должностные оклады старших медицинских сестер, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер (кроме предусмотренных в [приложении N 1](#P299) к Положению), устанавливаются на 10 процентов выше должностного оклада, установленного для работника соответствующей квалификационной категории, при наличии в учреждении (подразделении) до шести должностей среднего медицинского персонала и на 20 процентов - семи и более должностей среднего медицинского персонала.

При определении должностных окладов в соответствии с примечанием показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 4

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

РАБОТНИКОВ ФЕЛЬДШЕРСКО-АКУШЕРСКИХ ПУНКТОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B395425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом фельдшер (акушерка, медицинская сестра) | 23795-26179 | 21612-23795 | 20667-22740 | 19691-21686 |
| 2 | Фельдшер, акушерка | 21612-23795 | 20667-22740 | 19691-21686 | 17970-19796 |
| 3 | Медицинская сестра | 20667-22740 | 19691-21686 | 17970-19796 | 15379-16913 |

Приложение N 5

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО) ПЕРСОНАЛА

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B390495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Младшая медицинская сестра по уходу за больными, младшая медицинская сестра | 12857-14139 |
| 2 | Сестра-хозяйка | 13576-14139 |
| 3 | Санитар (санитарка) | 12832-13476 |
| 4 | Фасовщица | 12343-14141 |

Приложение N 6

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B39E495F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА АМБУЛАТОРНО-ПОЛИКЛИНИЧЕСКИХ

УЧРЕЖДЕНИЙ, ДОМОВ РЕБЕНКА И ДЕТСКИХ САНАТОРИЕВ

Таблица 1

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Медицинский статистик | 18166-21969 | 16569-19970 | 15787-18221 | 15029-17385 |
| 2 | Медицинская сестра участковая врача-терапевта участкового, медицинская сестра участковая врача-педиатра участкового | 21876-24060 | 19953-21969 | 18166-19970 | 16569-18256 |
| 3 | Медицинская сестра врача общей практики (семейного врача) | 22993-25293 | 22499-24684 | 21876-24060 | 19970-21990 |
| 4 | Медицинские сестры: операционная, анестезист, процедурной, перевязочной, по массажу, палатная (постовая) | 26438-29079 | 25256-27786 | 24060-26473 | 21969-25266 |
| 5 | Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, зубной техник, инструктор-дезинфектор, медицинский оптик-оптометрист | 24060-26473 | 21969-24175 | 19953-21969 | 18202-20047 |
| 6 | Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник), помощник врача-эпидемиолога, старший зубной техник | 26438-29079 | 24060-26473 | 21969-25266 | 19970-21990 |
| 7 | Зубной врач, медицинский технолог, старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра, лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог) | 28317-31150 | 26438-29079 | 24060-26473 | 21969-24175 |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор | 14965-17049 |

Примечание:

Размеры должностных окладов, предусмотренные [таблицей 1](#P825) и [таблицей 2](#P884) приложения N 6 к Положению, распространяются на средний медицинский персонал поликлиник и амбулаторий, являющихся структурными подразделениями учреждений.

Таблица 3

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА ДРУГИХ УЧРЕЖДЕНИЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Медицинский статистик | 19815-21786 | 18075-19876 | 17223-19464 | 16389-18962 |
| 2 | Медицинские сестры: операционная, анестезист, палатная (постовая), процедурной, перевязочной, по массажу, приемного отделения (покоя) | 25210-27592 | 24545-26926 | 23861-26241 | 21766-23961 |
| 3 | Медицинская сестра, лаборант, рентгенолаборант, инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию, гигиенист стоматологический, инструктор-дезинфектор | 23861-26241 | 21766-23961 | 19815-21786 | 18075-19876 |
| 4 | Фельдшер, акушерка, фельдшер-лаборант (медицинский лабораторный техник) | 25210-27592 | 23861-26241 | 21766-23961 | 19815-21786 |
| 5 | Зубной врач; медицинский технолог; старшие: фельдшер, акушерка, медицинская сестра, лаборант (медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант), медицинский технолог) | 25973-28566 | 25210-27592 | 23861-26241 | 21766-23961 |

Таблица 4

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Медицинский регистратор, медицинский дезинфектор | 15126-18053 |
| 2 | Инструктор по трудовой терапии | 16508-18054 |

Примечания:

1. Должностные оклады средних медицинских работников - руководителей учреждений или их структурных подразделений устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностным окладам, установленным работникам в соответствии с приложением N 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до шести и на 20 процентов выше - при наличии семи и более должностей.

В указанном порядке производится оплата труда старших медицинских сестер и старших акушерок, вводимых вместо должностей главных медицинских сестер в штат учреждений здравоохранения, в т.ч. действующих на правах структурных подразделений в составе лечебно-профилактических учреждений.

Должностные оклады заведующих производством (отделов, отделений, лабораторий) зубопротезирования устанавливаются на 10 процентов выше должностных окладов, предусмотренных [пунктом 5 таблицы 1](#P865) приложения N 6 к Положению, при наличии в учреждении (подразделении) до двадцати и на 20 процентов выше - при наличии двадцати одного и более зубных техников.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

2. [Пункт 2 таблицы 3](#P924) приложения N 6 к Положению распространяется на медицинских сестер приемных отделений больничных учреждений, медицинских сестер отделений гемодиализа, медицинских сестер эндоскопических отделений (кабинетов), осуществляющих лечебные мероприятия в стационаре, на социальных работников психиатрических (психоневрологических) учреждений.

Приложение N 7

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ФАРМАЦЕВТИЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА АПТЕЧНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ

(СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B194445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Продавец оптики, младший фармацевт | - | - | - | 15589-18575 |
| 2 | Фармацевт | 22866-25147 | 20861-22961 | 18993-20881 | 17322-19091 |
| 3 | Старший фармацевт | 24156-26443 | 22866-25147 | 20861-22963 | 18993-20881 |
| 4 | Провизор-стажер (провизор, имеющий перерыв в работе) | - | - | - | 21775-23947 |
| 5 | Провизор, провизор-технолог, провизор-аналитик | 27662-30422 | 25674-28247 | 23708-26071 | 23003-25180 |
| 6 | Старшие: провизор-аналитик, провизор-технолог; провизор-технолог и провизор-аналитик: контрольно-аналитической лаборатории, центра контроля качества и сертификации лекарственных средств, по информационной работе | 29953-32943 | 27662-30422 | 25674-28247 | 23705-26071 |

Примечания:

1. Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов и других подразделений из числа фармацевтического персонала устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу старшего фармацевта, старшего провизора, установленных приложением N 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

2. Должностные оклады руководителей контрольно-аналитических лабораторий, являющихся структурными подразделениями учреждений здравоохранения, устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу провизора - технолога и провизора-аналитика, установленных приложением N 7 к Положению, при наличии до шести и на 20 процентов выше - при наличии в контрольно-аналитической лаборатории семи и более провизорских должностей.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 8

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЕМ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B19E435F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Медицинский психолог, медицинский физик, медицинский логопед | 27662-30422 | 25674-28247 | 23708-26071 | 23003-25180 |
| 2 | Биолог, зоолог, энтомолог, эмбриолог, эксперт-физик по контролю за источниками ионизирующих и неионизирующих излучений, нейропсихолог, специалист по физической реабилитации (кинезиоспециалист), специалист по эргореабилитации (эргоспециалист): | - | - | - | - |
| 2.1 | I группа учреждений по оплате труда руководителей | 27662-30422 | 25674-28247 | 23708-26071 | 23003-25180 |
| 2.2 | II-IV группы учреждений по оплате труда руководителей | 25674-28247 | 23708-26071 | 23003-25180 | 21775-23947 |
| 3 | Судебный эксперт (эксперт-химик, эксперт-генетик, эксперт-биохимик), химик-эксперт медицинской организации: | - | - | - | - |
| 3.1 | I группа учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей | 27662-30422 | 25674-28247 | 23708-26071 | 18086-23947 |
| 3.2 | II-IV группы учреждений здравоохранения по оплате труда руководителей | 25674-28247 | 23708-26071 | 23003-25180 |
| 4 | Инструктор-методист по лечебной физкультуре | 19864-28247 | | | |

Примечание:

Должностные оклады руководителей отделов, отделений, лабораторий, кабинетов, отрядов и других подразделений из числа специалистов устанавливаются на 10 процентов выше по отношению к должностному окладу специалиста, определенному [пунктами 1](#P1072) - [4](#P1113) приложения N 8 к Положению, при наличии до шести должностей специалистов и на 20 процентов выше - при наличии в подразделении семи и более должностей специалистов.

При определении должностных окладов в соответствии с настоящим пунктом показатель "до" рассматривается как "включительно", а дробная часть показателя не учитывается.

Приложение N 9

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ПРОЧЕГО ПЕРСОНАЛА УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B092445F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий (лечебно-трудовых мастерских) | 8237-11494 |
| 2 | Специалист по социальной работе |  |
| 2.1 | Среднее профессиональное образование либо профессиональная переподготовка | 15697-24518 |
| 2.2 | Высшее образование (бакалавриат, специалитет) | 18052-28195 |
| 3 | Социальный работник | 13149-17477 |
| 4 | Эвакуатор (детей и подростков) | 8238-10096 |

Приложение N 10

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B091405F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

Таблица 1

ДОМА РЕБЕНКА И ОТДЕЛЕНИЯ (ПАЛАТЫ)

ДЛЯ ДЕТЕЙ-СИРОТ И ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 | Старший воспитатель: | 22852-25137 | 21220-23350 | 19590-21549 |  |
| 1.1 | стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 19590-21549 |
| 1.2 | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 18287-20113 |
| 1.3 | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 16640-18312 |
| 1.4 | стаж педагогической работы менее 1 года |  |  |  | 15193-16720 |
| 2 | Воспитатель, педагог-психолог: | 22852-25137 | 21220-23350 | 19590-21549 |  |
| 2.1 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 19590-21549 |
| 2.2 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 18165-20113 |
| 2.3 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 16640-18312 |
| 2.4 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 15193-16720 |
| 2.5 | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 13816-15211 |
| 2.6 | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12591-13871 |
| 3 | Музыкальный руководитель: | 21220-23350 | 19590-21549 | 18287-20113 |  |
| 3.1 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 18287-20113 |
| 3.2 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 16640-18312 |
| 3.3 | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 15193-16720 |
| 3.4 | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 13816-15211 |
| 3.5 | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 12591-13871 |
| 4 | Логопед: | 33196-36516 | 30826-33918 | 28457-31304 |  |
| 4.1 | стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 28457-31304 |
| 4.2 | стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 26565-29218 |
| 4.3 | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 24171-26601 |
| 4.4 | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 22069-24289 |
| 4.5 | без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 20070-22096 |
| 5 | Логопед, работающий в психолого-медико-педагогической консультации: | 33196-36516 | 30826-33918 | 28457-31304 |  |
| 5.1 | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет |  |  |  | 33079-36516 |
| 5.2 | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет |  |  |  | 30826-33918 |
| 5.3 | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет |  |  |  | 28457-31304 |
| 5.4 | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 26565-29218 |
| 5.5 | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 24171-26601 |
| 5.6 | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 22069-24289 |
| 5.7 | высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 20070-22096 |

Таблица 2

ДЕТСКИЕ САНАТОРИИ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Старший воспитатель: | 19011-20913 | 17653-19425 | 16297-17928 |  |
| 1.1. | стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 16297-17928 |
| 1.2. | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 15214-16733 |
| 1.3. | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 13843-15234 |
| 1.4. | стаж педагогической работы менее 1 года |  |  |  | 12639-13910 |
| 2. | Воспитатель: | 19011-20913 | 17653-19425 | 16297-17928 |  |
| 2.1. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 16297-17928 |
| 2.2. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 15214-16733 |
| 2.3. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 13843-15234 |
| 2.4. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 12639-13910 |
| 2.5. | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 11494-12654 |
| 2.6. | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10475-11539 |
| 3. | Музыкальный руководитель: | 17653-19425 | 16297-17928 | 15214-16733 |  |
| 3.1. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 15214-16733 |
| 3.2. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 13843-15233 |
| 3.3. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 12639-13910 |
| 3.4. | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 11494-12654 |
| 3.5. | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 10475-11539 |
| 4. | Логопед: | 32828-36111 | 30483-33541 | 28141-30956 |  |
| 4.1. | стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 28141-30956 |
| 4.2. | стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 26270-28895 |
| 4.3. | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 23902-26305 |
| 4.4. | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 21708-24019 |
| 4.5. | без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 19847-21851 |
| 5. | Логопед, работающий в психолого-медико-педагогической консультации: | 32828-36111 | 30483-33541 | 28141-30956 |  |
| 5.1. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет |  |  |  | 32828-36111 |
| 5.2. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет |  |  |  | 30483-33541 |
| 5.3. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет |  |  |  | 28141-30956 |
| 5.4. | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 26270-28893 |
| 5.5 | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 23902-26305 |
| 5.6. | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 21824-24019 |
| 5.7. | высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 19847-21851 |

Таблица 3

ДРУГИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов, установленных в зависимости от квалификационной категории (руб.) | | | |
| квалификационные категории | | | |
| высшая | первая | вторая | без категории |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Старший воспитатель: | 17271-19011 | 16043-17653 | 14808-16297 |  |
| 1.1. | стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 14808-16297 |
| 1.2. | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 13821-15214 |
| 1.3. | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 12587-13843 |
| 1.4. | стаж педагогической работы менее 1 года |  |  |  | 11483-12639 |
| 2. | Воспитатель: | 17271-19011 | 16043-17653 | 14808-16297 |  |
| 2.1. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 14808-16297 |
| 2.2. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 13821-15214 |
| 2.3. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 12587-13843 |
| 2.4. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 11483-12639 |
| 2.5. | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 10454-11494 |
| 2.6. | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 9523-10475 |
| 3. | Музыкальный руководитель: | 16043-17653 | 14808-16297 | 13821-15214 |  |
| 3.1. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 13821-15214 |
| 3.2. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет |  |  |  | 12587-13843 |
| 3.3. | высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 11483-12639 |
| 3.4. | высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 10454-11494 |
| 3.5. | среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 9523-10475 |
| 4. | Логопед: | 29821-32828 | 27700-30483 | 25568-28141 |  |
| 4.1. | стаж педагогической работы свыше 20 лет |  |  |  | 25568-28141 |
| 4.2. | стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 23866-26270 |
| 4.3. | стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 21734-23902 |
| 4.4. | стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 19827-21824 |
| 4.5. | без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 18052-19847 |
| 5. | Логопед, работающий в психолого-медико-педагогической консультации: | 29821-32828 | 27700-30483 | 25568-28141 |  |
| 5.1. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 10 лет |  |  |  | 29821-32828 |
| 5.2. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 5 лет |  |  |  | 27700-30483 |
| 5.3. | высшее профессиональное образование и стаж работы в данном учреждении не менее 3 лет |  |  |  | 25568-28141 |
| 5.4. | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет |  |  |  | 23866-26270 |
| 5.5. | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет |  |  |  | 21734-23902 |
| 5.6. | высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет |  |  |  | 19827-21824 |
| 5.7. | высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы |  |  |  | 18052-19847 |

Приложение N 11

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ

УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC2B492415F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

Таблица 1

РУКОВОДИТЕЛИ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов по группам оплаты труда руководителей (руб.) | | | | |
| группы оплаты труда руководителей | | | | |
| I | II | III | IV | V |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 1 | Главный инженер | 20103-22115 | 18681-20540 | 17314-19043 | 15991-17585 |  |
| 2 | Главные специалисты: механик, по защите информации; энергетик, директор типографии | 18681-20540 | 17314-19043 | 15991-17585 | 14841-16329 |  |
| 3 | Начальник гаража | 15991-17585 | 14841-16329 | 13704-15070 | 11483-12639 |  |
| 4 | Начальники основных отделов (определяющих техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждений), руководитель службы охраны труда, контрактный управляющий | 15991-17585 | 14841-16329 | 13704-15070 | 13297-14556 |  |
| 5 | Начальники вспомогательных отделов (спецотделов), служб | 13704-15070 | 12793-14074 | 11647-12793 |  |  |
| 6 | Начальник отдела кадров | 15991-17585 | 14841-16329 | 13704-15070 | 13297-14556 |  |
| 7 | Начальник (заведующий) мастерской | 15991-17585 | 13297-14556 | 11483-12639 |  |  |
| 8 | Начальник хозяйственного отдела | 10454-11491 | | 9535-10485 | |  |
| 9 | Заведующий столовой | 14841-16329 | 13297-14556 | 11483-12639 |  |  |
| 10 | Заведующий производством (шеф-повар), общежитием | 13704-15070 | 12587-13843 | 10454-11494 | 9535-10485 |  |
| 11 | Заведующий прачечной | 12587-13843 | 11483-12639 | 10454-11494 | 9535-10485 | 9087-10004 |
| 12 | Заведующий медицинским складом мобилизационного резерва площадью: |  | | | | |
| 12.1 | менее 1 тыс. кв. м | 13297-14556 | | | | |
| 12.2 | от 1 до 3 тыс. кв. м или площадью склада менее 1 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов | 13704-15070 | | | | |
| 12.3 | от 3 до 5 тыс. кв. м или площадь склада от 1 до 3 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов | 14841-16329 | | | | |
| 12.4 | свыше 5 тыс. кв. м или площадь склада от 3 до 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов | 15991-17585 | | | | |
| 12.5 | свыше 5 тыс. кв. м, в котором размещены запасы наркотических препаратов | 17314-19043 | | | | |
| 13 | Заведующий центральным складом | 9087-10004 | | | | |
| 14 | Заведующий складом | 8648-9523 | | | | |
| 15 | Заведующий канцелярией: |  | | | | |
| 15.1 | при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год | 8598-9461 | | | | |
| 15.2 | при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год | 9583-10540 | | | | |

Таблица 2

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Заведующий машинописным бюро | 8598-10540 |
| 2 | Заведующие фотолабораторией, хозяйством, экспедицией | 8598-9461 |
| 3 | Заведующий архивом: |  |
| 3.1 | при объеме документооборота до 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел | 8238-9061 |
| 3.2 | при объеме документооборота свыше 25 тысяч документов в год и соответствующем количестве дел | 8598-9461 |
| 4 | Заведующий бюро пропусков, комнатой отдыха, копировально-множительным бюро | 8238-9461 |
| 5 | Комендант | 8238-9461 |

Таблица 3

СПЕЦИАЛИСТЫ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должностей | Размер месячных должностных окладов (в руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Ведущие: программист, электроник, технолог, системный администратор | 14841-16329 |
| 2 | Ведущие: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог;  I категории: программист, электроник, технолог, системный администратор | 13297-14556 |
| 3 | I категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог;  II категории: программист, электроник, технолог, системный администратор | 12587-13843 |
| 4 | II категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, электромеханик связи, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник-оформитель, юрисконсульт, эколог;  без категории: программист, электроник, технолог, системный администратор | 11483-12639 |
| 5 | Без категории: инженеры всех специальностей и наименований, экономист, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, механик, психолог, переводчик, сурдопереводчик, социолог, физиолог, художник, юрисконсульт, эколог, электромеханик связи | 10454-11494 |
| 6 | Ведущий библиотекарь | 13297-14556 |
| 7 | Библиотекарь I категории | 12587-13843 |
| 8 | Библиотекарь II категории | 10454-11494 |
| 9 | Библиотекарь без категории | 9087-10004 |
| 10 | Техники всех специальностей I категории | 10454-11494 |
| 11 | Техники всех специальностей II категории | 8648-9523 |
| 12 | Техники всех специальностей без категории, диспетчер автомобильного транспорта | 8598-9461 |
| 13 | Старший корректор | 10454-11494 |
| 14 | Корректор | 9535-10485 |
| 15 | Старший администратор (высшее профессиональное образование) | 9535-10485 |
| 16 | Администратор | 8485-11074 |
| 17 | Специалист по кадрам, специалист по закупкам: |  |
| 17.1 | среднее профессиональное образование | 8648-10491 |
| 17.2 | высшее профессиональное образование | 9535-12639 |
| 18 | Старшие инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 8648-9523 |
| 19 | Инспекторы: по кадрам, по контролю за исполнением поручений | 8598-9461 |
| 20 | Ведущий специалист гражданской обороны | 13704-15070 |
| 21 | Специалист I категории: гражданской обороны, по охране труда | 12587-13843 |
| 22 | Специалист II категории: гражданской обороны, по охране труда | 10454-11494 |
| 23 | Специалист: гражданской обороны, по охране труда | 9535-10485 |

Таблица 4

СЛУЖАЩИЕ (ТЕХНИЧЕСКИЕ ИСПОЛНИТЕЛИ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование должности | Размер месячных должностных окладов (руб.) |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Старшие: лаборант; стенографистка I категории | 8648-9523 |
| 2 | Лаборант; стенографистка II категории; старший кассир | 8598-9461 |
| 3 | Кассир; агент; агент по снабжению; делопроизводитель | 8238-9061 |
| 4 | Секретарь-стенографистка: |  |
| 4.1 | при обслуживании работы руководителя структурного подразделения учреждения | 8598-9461 |
| 4.2 | при обслуживании работы руководителя учреждения | 8648-9523 |
| 5 | Секретарь-машинистка, секретарь | 8238-9061 |
| 6 | Машинистка: |  |
| 6.1 | II категории | 8238-9061 |
| 6.2 | I категории | 8598-9461 |
| 6.3 | машинистка I категории, работающая с иностранным текстом при печатании, со скоростью свыше 100 ударов в минуту | 8648-9523 |
| 7 | Архивариус: |  |
| 7.1 | при выполнении должностных обязанностей в канцелярии учреждения | 8238-9061 |
| 7.2 | при выполнении должностных обязанностей в архивных подразделениях учреждения | 8598-9461 |
| 8 | Экспедитор по перевозке грузов | 8238-9461 |
| 9 | Дежурный по выдаче справок, по залу, по этажу гостиницы, по комнате отдыха, по общежитию: |  |
| 9.1 | основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе | 8238-9061 |
| 9.2 | начальное профессиональное образование или среднее (полное) общее образование | 8598-9461 |
| 10 | Старший дежурный по режиму | 11483-13843 |
| 11 | Дежурный по режиму: |  |
| 11.1 | среднее профессиональное образование | 10454-11495 |
| 11.2 | высшее профессиональное образование | 11483-12639 |
| 12 | Мастер цеха (участка) (в лечебно-производственных (трудовых) мастерских) |  |
| 12.1 | III группы по оплате труда руководителей | 9084-10000 |
| 12.2 | II группы по оплате труда руководителей | 9315-11486 |
| 12.3 | I группы по оплате труда руководителей | 11486-12584 |

Приложение N 12

к Положению об оплате труда

работников государственных учреждений

здравоохранения Московской области

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

И ТАРИФНЫЕ СТАВКИ ТАРИФНОЙ СЕТКИ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОЧИХ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Список изменяющих документов  (в ред. [постановления](consultantplus://offline/ref=D2F0679A22D65BA305159304C6E0C89426FD5B6FC94EC7B93C42C01B3F7C11F7F5E96D6ACBC1B392425F89C2A437004959EA720F0528A1F6rF14L) Правительства МО от 09.10.2023 N 893-ПП) |  |

в рублях

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатели | Разряды | | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| 2 | Межразрядные тарифные коэффициенты | 1 | 1,041 | 1,093 | 1,143 | 1,273 | 1,308 | 1,441 | 1,582 | 1,738 | 1,905 |
| 3 | Тарифные ставки (рублей в месяц) | 8231 | 8569 | 8997 | 9409 | 10479 | 10767 | 11861 | 13022 | 14306 | 15681 |