ПРИНЯТЫ С УЧЕТОМ МНЕНИЯ УТВЕРЖДАЮ

ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА И.о.главного врача ГАУЗ МО

ГАУЗ МО Ступинская стоматологическая Ступинская стоматологическая

поликлиника Протокол № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ поликлиника

от «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года

Председатель профкома \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.Н.Корольков

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.П.Карповец «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2021 года

**Положение о диспансеризации работников ГАУЗ МО Ступинская СП**

1. Общие положения.

1.1 Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.2 Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

1.3 Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

1. Порядок предоставления гарантий для прохождения диспансеризации работникам ГАУЗ МО Ступинская СП и документальное оформление:
   1. Чтобы предоставить нерабочий день для прохождения диспансеризации:

* Получить письменное заявление от работника;
* Согласовать с учетом производственной возможности день (дни) отсутствия работника;
* Оформить распорядительный акт (например, приказ);
* Ознакомить с приказом работника и его непосредственного руководителя;
* Передать приказ в бухгалтерию.
  1. Работник обязан предоставить подтверждение того, что он использовал нерабочий день именно для диспансеризации, в течение двух рабочих дней.
  2. Работодатель может уточнить сведения о работниках предпенсионного возраста и пенсионерах в ПФР.
  3. Подтвердить отнесение работника к предпенсионерам можно также справкой, которая выдается территориальным органом ПФР.