

ПОЛОЖЕНИЕ
о стимулирующих выплатах работникам
показатели и критерии
оценки эффективности деятельности персонала
государственного автономного учреждения здравоохранения
Московской области
«Ступинская стоматологическая поликлиника»
и механизмы распределения стимулирующих выплат.

Выплаты стимулирующего характера выплачиваются с учетом качественных и количественных показателей результатов труда каждого работника за интенсивность и высокие результаты работы, за напряженность, при условии выполнения работником согласованных объемов.

Целями применения показателей и критериев оценки эффективности деятельности персонала являются:

- повышение качества медицинской помощи за счет усиления мотивации работников;
- повышение эффективности бюджетных и иных расходов на здравоохранение;
- улучшение уровня материальной обеспеченности работников, обеспечение притока квалифицированных молодых кадров.

Установить механизмы зависимости уровня оплаты труда работников организации от объема и качества предоставляемых социальных услуг в рамках перевода работников на эффективный контракт.

Определяя показатели эффективности деятельности работников учитывается соблюдение трудовой дисциплины.

Периодичность осуществления выплат устанавливается в организации ежемесячно или ежеквартально, в соответствии с приказом по учреждению.

Механизмы распределения стимулирующих выплат не распространяются на работников хозрасчетных отделений, в отношении которых действуют специальные положения об оплате труда.

Стимулирующие выплаты выплачиваются при наличии финансовой возможности в учреждении. Фонд оплаты стимулирующих выплат определяется ежемесячно или поквартально, утвержденный приказом главного врача.

Плановый фонд выплат стимулирующего характера-фонд стимулирования(далее-ФС), закладывается в расчет фонда оплаты труда ГАУЗ МО Ступинская СП на текущий год в размере 10% от годового фонда заработной платы, исчисленного по тарификации на 1 января планируемого года, в соответствии с пунктом 5.1 «Положения об оплате труда работников государственного автономного учреждения здравоохранения Московской области».

Плановый ФС может быть увеличен при условии:

- перевыполнения согласованных объемов;
- при отсутствии кредиторской задолженности по статье медикаменты и мягкий инвентарь.

Распределение стимулирующих выплат по критериям качества производится Комиссией, утвержденной приказом по учреждению, решения которой оформляются протоколом.

Механизмы распределения стимулирующих выплат конкретным работникам устанавливаются на основе балльной оценки.

Для расчета стоимости балла применяется пропорция 3/2/1 - врачи/средний/младший.

То есть, по врачам применяется повышающий коэффициент 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1. Количество физических лиц в разрезе врачи/средний/младший умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции: по врачам - 3, по среднему персоналу - 2, по младшему персоналу - 1.

По главному бухгалтеру применяется повышающий коэффициент 3, по ведущему бухгалтеру, ведущему экономисту, специалисту по кадрам, ведущему инженеру по охране труда, зубному технику, старшей медицинской сестре - 2, по гардеробщику, дворнику, уборщику служебных помещений, водителю автомобиля - 1.

Количество физических лиц умножается на соответствующий коэффициент указанной пропорции.

Для определения максимальной выплаты на одного сотрудника полученная стоимость одного балла по учреждению умножается на соответствующий коэффициент пропорции 3/2/1 и на максимальное количество баллов.

Показатели эффективности работников с критериями на основе балльной оценки приведены в таблице.

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности
деятельности врача-стоматолога, врача-стоматолога терапевта,
врача-стоматолога детского, врача-ортодонта,
врача-стоматолога-хирурга, врача-физиотерапевта, зубного врача.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Выполнение плана индивидуальной нагрузки	100% от 95% до 100% от 90% до 95%	+3 +1 0	Ежеквартально
2	Осложнения от медицинских манипуляций, обусловленные работой мед. персонала	отсутствие	+2	Ежеквартально
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
4	письменные замечания от руководства больницы и контролирующих органов по Ведению мед. документации	отсутствие	+2 0	Ежеквартально
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	соблюдение	+2	Ежеквартально
6.	Соблюдение медицинской этики и деонтологии		+2	Ежеквартально

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае:

- наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
среднего медицинского персонала (кроме зубного врача и зубного техника)

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Соблюдение правил получения учета и хранения медикаментов и расходных материалов	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
3.	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера среднему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности младшего медицинского персонала

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1.	Соблюдение санитарно-эпидемиологического режима	Соблюдение 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежемесячно
2.	Соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Соблюдение	+1 0	Ежемесячно

Выплаты стимулирующего характера младшему медицинскому персоналу стационара не начисляются в следующих случаях:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
- б) выявленных фактов взимания денежных средств с пациентов за оказанную медицинскую помощь, предоставляемую в рамках программы государственных гарантий бесплатно.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности кассира, оператора ЭВМ, завхоза, рабочего по ремонту и техническому содержанию зданий, сооружений, оборудования, электромонтера, техника по обслуживанию медицинского оборудования.

№ п/п	Показатель	Критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	Соблюдение правил ТБ, ПБ	соблюдаются	+1 0	Ежеквартально
2	Соблюдение санитарно-эпидемического режима	соблюдается не соблюдается	+1 0	Ежеквартально
3	Обоснованные жалобы	Отсутствие 1 и более	+1 0	Ежеквартально
4	Соблюдение правил внутреннего трудового распорядка	соблюдаются не соблюдаются	+1 0	Ежеквартально
5.	Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве и в короткие сроки	высокая средняя отсутствует	+2 +1 -1	Ежеквартально

Выплаты стимулирующего характера не начисляются в случае:

- а) наложения дисциплинарного взыскания в отчетном периоде.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности главного бухгалтера.

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичность
1	2	3	4
Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Высокое Среднее	+1 0	ежеквартально
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	. Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
Тщательность, точность в исполнении порученной работы, отсутствие дефектов и ошибок в работе.	Отсутствие дефектов в работе 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	ежеквартально
Своевременность отчисления налогов, выплаты заработной платы	своевременно	+2	ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего бухгалтера, ведущего экономиста.

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичность
1	2	3	4
Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Высокое Среднее отсутствует	+1 0 -1	ежеквартально
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	. Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
Тщательность, точность в исполнении порученной работы, отсутствие дефектов и ошибок в работе.	Отсутствие дефектов в работе 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	ежеквартально
Способность с высоким качеством выполнять требуемую работу при минимальном руководстве	Высокая средняя	+2 0	ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности специалиста по кадрам

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичность
1	2	3	4
Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Высокое Среднее	+1 0	ежеквартально
Обеспечение качества выполняемых работ в части подготовки локальных правовых актов и документов	. Отсутствие замечаний 1 и более случаев замечаний	+1 0	Ежеквартально
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	Отсутствие нарушений 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежеквартально
Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	Ежеквартально
отсутствие судебных споров, предписаний, замечаний, претензий, жалоб по итогам работы за отчетный период	отсутствуют	+2	Ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности ведущего инженера по охране труда

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	2	3	4
Знание законодательства, объем информации, которой владеет специалист для исполнения своих должностных обязанностей	Высокое Среднее	+1 0	Ежеквартально
отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	. Отсутствуют	+1	Ежеквартально
Обеспечение качества выполняемых работ в части соблюдения требований техники безопасности и охраны труда, обеспечения безаварийной, бесперебойной работы систем жизнеобеспечения учреждения	Обеспечивается	+1	Ежеквартально
Исполнение сроков сдачи отчетов, заявок, качество и достоверность предоставляемой информации	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	Ежеквартально
отсутствие замечаний, предписаний контрольно-надзорных органов	Отсутствуют	+2	Ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности зубного техника

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	Периодичность
1	2	3	4
отсутствие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей за отчетный период	Отсутствуют претензии	+1 0	Ежеквартально
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	. Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
отсутствие обоснованных жалоб пациентов на оказание медицинской помощи	Отсутствуют 1 и более случаев нарушений	+1 0	Ежеквартально
качественное и своевременное оформление медицинской документации	Соблюдается Не соблюдается	+1 0	ежеквартально
соблюдение принципов этики	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности гардеробщика, дворника, уборщика служебных помещений.

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичность
1	2	3	4
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря	обеспечивается	+1	ежеквартально
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартально
своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	Неисправности устраняются	+1	ежеквартально
отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	отсутствуют	+1 0	ежеквартально
Проявление творческой инициативы при создании комфорта для пациентов	проявляется	+1	ежеквартально

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности водителя автомобиля.

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичности
1	2	3	4
Обеспечение сохранности технологического оборудования, хозяйственного инвентаря	обеспечивается	+1	ежеквартальн
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартальн
своевременное выявление и устранение мелких неисправностей	Неисправности устраняются	+1	ежеквартальн
отсутствие замечаний со стороны руководителей структурных подразделений	отсутствуют	+1 0	ежеквартальн
отсутствие случаев производственного травматизма по итогам работы за отчетный период	Отсутствуют	+1	ежеквартальн

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности старшей медицинской сестры.

Наименование показателей	критерии	Оценка (баллы)	периодичности
1	2	3	4
отсутствие претензий, замечаний со стороны контролирующих надзорных органов, руководителей за отчетный период	Отсутствуют претензии	+1 0	ежеквартальн
отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности, противопожарной безопасности.	Отсутствие нарушений и замечаний 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартальн
отсутствие обоснованных жалоб пациентов на оказание медицинской помощи	Отсутствуют 1 и более случаев нарушений	+1 0	ежеквартальн
качественное и своевременное оформление медицинской документации	Соблюдается Не соблюдается	+1 0	ежеквартальн
соблюдение принципов этики	Соблюдаются Не соблюдаются	+1 0	ежеквартальн



С. Королькова

Королькова Е.А.